



## CIRCOLO DIDATTICO 6 RIMINI

Via G. B. Casti n. 13 - 47923 – RIMINI

Tel. Fax 0541/386037-380363 - Sito Web: [scuole.rimini.com/dd6rimini.gov.it](http://scuole.rimini.com/dd6rimini.gov.it)

Mail: [rnee01500n@istruzione.it](mailto:rnee01500n@istruzione.it) - Casella Pec: [rnee01500n@pec.istruzione.it](mailto:rnee01500n@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc. RNEE01500N

DISTRETTO SCOLASTICO N. 46

Cod. Fisc. 82014350407

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO A.S. 2014-2015

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	<p>In data 6 Dicembre 2014, il Dirigente Scolastico del Circolo Didattico 6 Rimini, la R.S.U. (assenti i rappresentanti delle OO.SS.) hanno firmato la contrattazione integrativa d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;</p> <p>La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;</p> <p>La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e mirato agli obiettivi strategici individuati nel POF.</p> <p>VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;</p> <p>VISTI i verbali del Collegio Docenti del 3 e del 18 settembre 2014 e del 5 novembre 2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;</p> <p>VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 ( biennio economico 2008/2009); VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;</p> <p>VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;</p> <p>VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;</p> <p>VISTA la comunicazione MIUR prot. 7077 del 25.09.2014 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2014/2015 nella misura dei 4/12 corrispondente a settembre – dicembre 2014 ;</p> <p>VISTA l'intesa sottoscritta il 07 agosto 2014 tra il MIUR e le OO.SS. relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie per il MOF a.s.2014/2015 a.s.2014/2015;</p> <p>VISTA la relativa assegnazione delle giacenze/economie riassegnate dell'a.s.2013/2014;</p> <p>VISTA la nota prot. 16056 del 18.11.2014 relativa all'assegnazione ed erogazione di una integrazione FIS in attuazione all'intesa del 2.10.2014(DDG n. 87 del 6.11.2014);</p>
----------	---

	<p>VISTA la nota del MIUR, direzione generale risorse umane e finanziarie, Ufficio VII, del 07.11.2014, pubblicata sulla INTRANET, relativa alla comunicazione degli importi del MOF per l'a.s. 2014/2015 spettanti a questa Istituzione Scolastica;</p> <p>VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;</p> <p>VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n° 4444/4.1.2 del 16.10.2014;</p> <p>VISTA la contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 6 dicembre 2014 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), <b>relazione</b> quanto segue.</p>
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.</p> <p>Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.”</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno 2014 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area della funzione docente;</p> <p>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</p>
Struttura	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</li> <li>- “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</li> </ul>

**MODULO 1**

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto firmato il 06/12/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno Scolastico 2014/2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): prof. Christian Montanari</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: ins.te Giorgini MariaGrazia sig.ra Paganelli Roberta sig.ra di Biase Raffaella</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA- UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS). I rappresentanti delle OO.SS. non si sono presentati alla riunione di contrattazione integrativa.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Circolo Didattico 6 Rimini
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni Sindacali e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>- Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 06/12/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b><i>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</i></b>
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b><i>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</i></b>
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b>

		<b>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</b>
		La Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</b> <b>Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011</b>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti dal D.Lgs. n.165 del 2001 e dalle altre norme di legge e, che per espressa disposizione legislativa sono definite imperative e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

## Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Secondo il dettato normativo, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, il sistema delle relazioni sindacali persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività ed è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa del Circolo Didattico 6 Rimini è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto ed avendo quale obiettivo il successo formativo di tutti gli alunni.

La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Sono state individuate quali attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF.

La ripartizione delle risorse del fondo ha tenuto conto dei principi generali e dei criteri discussi negli organi collegiali e concordati con la RSU d'Istituto.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, quali ore di recupero e di potenziamento e ai compiti funzionali alla didattica, con particolare riguardo per la tutela del diritto allo studio e al successo formativo dei soggetti più deboli, nonché alla valorizzazione delle esperienze educative caratterizzanti l'offerta formativa della scuola.

La progettazione è stata ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>	<b>Riferimenti normativi e/o contrattuali</b>
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (Artt.3-8) D.lgs. 150/2009, art. 54
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art.8 CCNL 2007 – Art. 2 CCNQ 7/8/98
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. 83/00 Accordo Integrativo Nazionale del 8/10/99
	Permessi sindacali	CCNQ del 7/8/98 (e successive modifiche) CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) (Individuato nella persona di una insegnante con adeguata formazione)	Art. 73 del CCNL – art. 47e 50 del D.lgs 81/08 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72del CCNL 2007 Artt. 31 – 35 del D.lgs 81/08
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio (individuati tra il personale in servizio con adeguata formazione)	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 19 – 45 e 46 del D.lgs 81/08

	Diritti alla formazione e all'informazione (realizzata la formazione di base per tutto il personale ai sensi dell'Accordo Stato- Regioni del 21 Dicembre 2011)	Art. 72 del CCNL 2007 Artt. 36 – 37 del D.Lgs 81/08
Fondo Istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto (definizione della ripartizione di 84% al personale docente e 16% al personale ATA)	Art. 6 CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente (Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile)	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti (recupero, potenziamento, alfabetizzazione) Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti (commissioni e referenti progetti)	Art. 88 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF (individuate 4 funzioni strumentali: una per l'area P.O.F. e autovalutazione; una per l'area sicurezza; una per l'inclusione; una per l'informatica)	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007

#### **Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo d'Istituto**

Le risorse del Fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico:

- sono state individuate 4 funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, per ciascuna delle quali è stato attribuito un compenso forfetario specificato nel rispettivo incarico da attribuirsi a completamento dello stesso;
- è stato definito 2 incarico specifico, per un assistente amministrativo
- sono stati definiti 9 incarichi specifici per i collaboratori scolastici;
- per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate;
- la somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) viene utilizzata:
  - relativamente al personale docente, per remunerare:
    - supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, fiduciari di plesso, commissione per la sicurezza);
    - supporto alla didattica (responsabili laboratori di informatica, responsabili dei sussidi e commissioni varie);
    - progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare (coordinamento progetti musicali, continuità fra scuola primaria e scuola secondaria di 1° grado, progetto ambiente, stradale e motoria, progetto inclusione, progetto infanzia);
    - attività d'insegnamento (supporto alla studio, laboratori DSA, gruppo sportivo, avviamento allo studio della lingua inglese nella scuola dell'infanzia);

- relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:
  - intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
  - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica;
  - collaborazione per la realizzazione dei servizi amministrativi e didattici;
  - intensificazione del carico di lavoro a causa degli ampi spazi da pulire, di una maggiore presenza dell'utenza (interna ed esterna), o per il fatto di prestare servizio contemporaneamente in due ordini di scuola diversi;
  - intensificazione del carico di lavoro uffici amministrativi.

Di seguito si riporta il quadro riassuntivo in termini di risorse e impegni: Cedolino Unico

Piano gestionale	Importo max disponibile	Importo max da impegnare	Differenza
N° 5 FIS	€ 45.261,39	€ 45.258,08	€ 3,31
N° 5 F.S.	€ 3.351,01	€ 3.351,01	
N° 5 I. ATA	€ 2.624,08	€ 2.624,08	
N° 5 Ind. DSGA	€ 3.810,00	€ 3.810,00	
N° 6 Ore Eccedenti	€ 1.707,07	€ 1.707,07	
<b>TOTALI</b>	<b>€ 56.753,55</b>	<b>€ 56.750,24</b>	<b>€ 3,31</b>

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	€ 39.759,76
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	€ 11.074,08
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	€ 5.916,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 56.750,24</b>

**Lettera C - Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate

**Lettera D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 1150/2000, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

**Lettera E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Sez. F – Risultati attesi**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi riguardano principalmente gli apprendimenti e i comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalla valutazione sistematica operata dai docenti e dalle indagini esterne (Invalsi). Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

**Diritti sindacali**

- Limitazione del contenzioso interno
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- Decremento degli infortuni sul lavoro
- Decremento delle patologie professionali
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

**Fondo di Istituto e salario accessorio**

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G – Altre informazioni utili**

La presente contrattazione è stata elaborata ad anno scolastico avanzato a causa della tardiva comunicazione del MOF per a.s. 2014- 2015.

Rimini, 6 Dicembre 2014

Il Dirigente Scolastico  
prof. Christian Montanari