



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CIRCOLO DIDATTICO 6 RIMINI

Prot. n. 3013/ Tit. 1 Cl. 1 F. h

Rimini, 04/06/2016

Circolare n° 110

Al personale docente con
contratto a tempo indeterminato

Al personale di segreteria

Al sito Web

Al sito Web area riservata

OGGETTO: Valorizzazione del merito dei docenti ex L. 107/2015

Come è noto, la Legge 107 del luglio 2015, al comma 126 e seguenti, istituisce il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente a tempo indeterminato.

La riscrittura dell'articolo 11 del d.lgs. 297/1994 (Testo Unico sulla scuola) ha definito la nuova composizione e le nuove competenze del comitato di valutazione, che è stato chiamato a stabilire i criteri per l'attribuzione del cosiddetto "bonus".

Il Comitato di Valutazione del nostro Istituto, costituito a norma di legge secondo le modalità verbalizzate nelle sedi competenti (Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto) si è riunito più volte ed ha determinato i criteri (**allegato 1**) sulla base dei quali il dirigente ha il compito di produrre la valutazione e la conseguente assegnazione del fondo per la valorizzazione del merito dei docenti.

A tale proposito, si ritiene opportuno riassumere di seguito alcune considerazioni condivise all'interno del Comitato:

- La valutazione che sottende alla valorizzazione del merito **non è un giudizio sull'attività ordinaria** dei docenti, che è obbligo di servizio, previsto dal contratto e retribuito sulla base dello stesso, ma si rivolge a ciò che "va oltre" l'attività ordinaria; non può quindi essere intesa come un procedimento che tolga a qualcuno ciò che gli spetta di diritto in base agli accordi contrattuali di livello nazionale e di Istituto.
- La valutazione è riferita alle attività svolte e al contributo dato al miglioramento dell'Istituzione scolastica, con riferimento al POFT e al RAV d'Istituto e **non deve essere intesa quindi in alcun modo come valutazione delle persone** (peraltro ogni docente sa bene che la valutazione, anche nei confronti degli alunni, non può essere MAI valutazione della persona, ma è SEMPRE ed ESCLUSIVAMENTE valutazione del compito);
- La discrezionalità del dirigente nell'assegnazione del bonus **non può essere intesa** come arbitrarietà, poiché si basa sui criteri condivisi in seno al Comitato di Valutazione, coniugandoli con gli obiettivi e le finalità definiti nei documenti d'Istituto;
- L'assegnazione del "bonus" **non è in rapporto con la libertà di insegnamento**, posto che tale libertà non può mai essere intesa come pura arbitrarietà del docente, ma piuttosto come declinazione personale degli obiettivi e percorsi condivisi all'interno del Collegio e delle sue articolazioni (commissioni, team, ecc.), definiti nei documenti di istituto a cui il dirigente farà

Dirigente Scolastico: Christian Montanari
Responsabile del procedimento: Mariagiovanna Bruschi, Uff. protocollo
e-mail: mariagiovanna.bruschi@istruzione.it

Via G. B. Casti n. 13 - 47923 - RIMINI Tel. Fax 0541/386037-380363 -

Mail: rnee01500n@istruzione.it - Casella Pec: rnee01500n@pec.istruzione.it - Sito Web: scuole.rimini.com/cd6rimini.gov.it

Cod. Mecc. RNEE01500N

DISTRETTO SCOLASTICO N. 46

Cod. Fisc. 82014350407



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CIRCOLO DIDATTICO 6 RIMINI

riferimento; all'interno di tale contesto, la libertà di insegnamento si esplica come pluralità di proposte convergenti sulle finalità condivise;

- Il Comitato di Valutazione, che resta in carica tre anni, considera la tabella dei criteri, allegata alla presente circolare, un documento che può essere rivisto e migliorato anche con riferimento ai feedback che i docenti stessi produrranno in seguito alla sua prima applicazione, nel corrente anno scolastico;
- La scheda di "dichiarazione personale" che i docenti sono chiamati a compilare è semplicemente uno strumento operativo utile al procedimento amministrativo, ma la sua eventuale mancata presentazione non costituirà impedimento alla valorizzazione del merito da parte del dirigente.

La scheda di "dichiarazione personale" del docente (**allegato 2**) dovrà essere riconsegnata in segreteria, con firma autografa e inviata via mail agli indirizzi istituzionali sia della scuola (rnee01500n@istruzione.it) sia del Dirigente Scolastico (christian.montanari@istruzione.it) **entro il giorno 30 giugno 2016**; la mail deve avere il seguente oggetto:

"CD6RN Valorizzazione docente Scheda di autodichiarazione di *Cognome e Nome del docente*". Non è obbligatorio compilare la scheda, ma si chiede comunque che venga riconsegnata, anche in bianco. E' chiaro che essa costituisce un prezioso strumento in mano al Dirigente, in quanto gli permette di avere meglio sotto controllo la situazione dei singoli docenti. Trattandosi di dichiarazioni personali gli assistenti amministrativi presenti in segreteria avranno la massima cura nel gestire tali documenti nel rispetto delle norme relative alla privacy.

E' opportuno che il Dirigente abbia a disposizione tutti gli elementi per poter fare una analisi il più possibile rispondete alla realtà, pertanto, se lo si ritiene opportuno, possono essere fatte pervenire direttamente al Dirigente positive segnalazione (sempre in riferimento alle tre aree cui si riferiscono i criteri elaborati dal Comitato di Valutazione) circa alcuni colleghi del Collegio Docenti che si ritengano particolarmente meritevoli. Anche queste segnalazioni dovranno pervenire **entro il 30/06/2016**.

La presente Circolare, con i relativi allegati, sarà scaricabile anche dall'area docenti del sito della scuola.

Sicuro della fattiva collaborazione da parte di tutti i docenti si porgono cordiali saluti.

Il Dirigente Scolastico
prof. Christian Montanari

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma2, del D.Lgs. 39/1993]

Dirigente Scolastico: Christian Montanari
Responsabile del procedimento: Mariagiovanna Bruschi, Uff. protocollo
e-mail: mariagiovanna.bruschi@istruzione.it