



Ministero dell'Istruzione
CIRCOLO DIDATTICO 6 RIMINI

CIRCOLO DIDATTICO 6 RIMINI
Prot. 0008673 del 03/09/2021
(Uscita)

A tutte le lavoratrici in servizio

CIRCOLARE N. 005

OGGETTO: Informativa ai sensi del D. Lgs. n. 151/2001

Si comunica a tutte le lavoratrici del Circolo Didattico 6 di Rimini della necessità di informare il Datore di Lavoro (Dirigente scolastico) del proprio stato di gravidanza, non appena accertato, come statuito dal D. Lgs. 151/2001, in applicazione della legge 53/2000.

A seguito di tale informazione resa obbligatoriamente dalla lavoratrice, nell'ambito e agli effetti della valutazione dei rischi di cui agli artt. 15,17,28 del D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, **il Datore di Lavoro congiuntamente al Servizio di Prevenzione e Protezione – individua e valuta specificatamente i rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici interessate**, in particolare quelli derivanti da esposizione ad agenti fisici, chimici o biologici, a processi o a condizioni di lavoro pericolosi, faticosi e insalubri (*art. 11 D.Lvo 151/01*) per adottare **le misure necessarie a eliminarli, modificando, ove necessario, le condizioni e l'orario di lavoro durante la gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio (artt. 7, 12, D.Lvo 151/01).**

Tali provvedimenti si adottano anche per le lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento di sette mesi di età (art. 6).

Si fa inoltre presente che le lavoratrici gestanti, **fermo restando quanto detto**, hanno comunque “la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi, **a condizione che il Medico Specialista** del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato **e il Medico Competente**, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, **attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro**” (*art. 20, Flessibilità del congedo di maternità D. Lvo 151/01*).

Si fa presente che **la mancata comunicazione dello stato di gravidanza al Datore di Lavoro, comporta una personale assunzione di responsabilità da parte della lavoratrice**, in relazione alla sicurezza propria e del nascituro.

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Annalisa Celli

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, ss.mm.ii e norme collegate”

Dirigente Scolastica: Annalisa Celli
Pratica curata da: M.Giovanna Bruschi